

## DECRETO N° 7/2012

### Il Presidente

- **Vista** la Legge 28/1/1994, n° 84 e successive modifiche ed integrazioni ;
- **Vista** l'Ordinanza n° 22/'03 recante misure per l'inoltro di informazioni circa il fenomeno infortunistico del lavoro portuale nel porto di Civitavecchia;
- **Visto** il bando di gara pubblicato sulla GU del 04/12/2002;
- **Vista** la Delibera del Comitato portuale n° 52 del 24/05/05, recante l'autorizzazione al rilascio dell'autorizzazione di cui all'art. 17 comma 2 della legge 84/94 all'aggiudicataria Compagnia Portuale di Civitavecchia scarl;
- **Visto** il Decreto n° 122/'05 recante l'autorizzazione alla Compagnia Portuale di Civitavecchia alla somministrazione di lavoro temporaneo nel porto di Civitavecchia ai sensi dell'art. 17 comma 2 della legge 84/94;
- **Visto** il Decreto n° 121/'05 recante la tariffa per la somministrazione di manodopera temporanea di cui all'art. 17 comma 2 della legge 84/94;
- **Visto** il Decreto n° 120/'05 recante il regolamento per la somministrazione temporanea della manodopera di cui all'art. 17 comma 2 della legge 84/94;
- **Visto** il Decreto dell'Autorità Portuale n° 376 in data 18.12.2006 recante il regolamento per la disciplina e lo svolgimento delle operazioni portuali;
- **Visto** il Decreto n° 377/'06 recante il regolamento per la disciplina e lo svolgimento dei servizi portuali;
- **Visto** il D.lvo 272/99, recante le norme per la sicurezza ed igiene del lavoro nei porti;
- **Visto** il D.lgs. n° 81 in data 9 aprile 2008 come modificato dal D.lgs.n° 106 del 03.08.2009, recante misure per la tutela della salute e della sicurezza sul luogo di lavoro;

**Visto** il Decreto n° 265 in data 27 ottobre 2008 recante modifiche ed integrazioni al regolamento recante la disciplina per l'esecuzione delle operazioni portuali nel porto di Civitavecchia ;

00053 Civitavecchia  
Molo Vespucci, snc  
tel. 0766 366 201  
fax 0766 366 243

**Vista** l'Ordinanza n° 13/'05 recante misure per l'invio di comunicazioni all'ufficio del lavoro Portuale;

00054 Fiumicino  
Piazzale Mediterraneo, snc  
tel. 06 65047931  
fax 06 6506839

**Visti** i Decreti n° 191/2006 e 138/2008, recanti misure per la rimodulazione dell'organico della Compagnia Portuale di Civitavecchia soc.coop.pa ai sensi dell'art. 17 comma 10 della legge 84/94.;

04024 Gaeta  
Lungomare Caboto  
tel. 0771 471096  
fax 0771 712664

- **Visto** il Decreto n° 111/2010 recante il nuovo regolamento per lo svolgimento delle operazioni portuali e la somministrazione di manodopera temporanea di cui all'art. 17 comma 2 della legge 84/94;
- **Visto** il Decreto n° 90 /2010 recante il provvedimento di proroga dell'autorizzazione in capo alla Compagnia Portuale di Civitavecchia soc. coop. pa.
- **Visto** il Decreto n° 19/2011 recante l'autorizzazione all'Ufficio del Lavoro Portuale a dare corso alla gara ad evidenza pubblica per l'individuazione del soggetto somministratore di manodopera temporanea portuale ai sensi dell'art. 17 comma 2 della legge 84/94 per il quinquennio 2012 - 2016;
- **Visto** il bando di gara, il capitolato speciale d'appalto ed il disciplinare di gara, pubblicati sulla Gazzetta Europea 2011/S 32-053175 del 16 febbraio 2011;
- **Visto** il foglio inserzioni della Gazzetta Ufficiale della Repubblica italiana – quinta serie speciale- n° 23 del 23 febbraio 2011,
- **Visto** l'art. 83 del D.lgs. n° 163/2006 e s.m.i.;
- **Visto** il DPR 554/1999 per l'attribuzione dei punteggi mediante il metodo aggregativo-compensatore;
- **Visto** il verbale di gara n° 03 in data 16 maggio 2011;
- **Visto** il parere della Commissione Consultiva locale in data 13.10.2011;
- **Vista** la Delibera del Comitato Portuale n° 26 del 17 ottobre 2011;
- **Visto** l'atto di Autorizzazione di cui all'art. 17 comma 2 della legge 84/94 in data 23 novembre 2011 rubricata al n° di repertorio 3795;

## Decreta

### Regolamento

**per la somministrazione di manodopera temporanea portuale alle imprese**

**titolari dell'autorizzazione di cui all'art. 16 della legge 84/94 ai sensi dell'art. 17  
comma 2 della legge 84/94**

www.portidiroma.it

00053 Civitavecchia  
Molo Vespucci  
tel. 0766 366 201  
fax 0766 366 243

00054 Fiumicino  
Piazzale Mediterraneo, snc  
tel. 06 65047931  
fax 06 6506839

04024 Gaeta  
Lungomare Caboto  
tel. 0771 471096  
fax 0771 712664

## Art. 1

### Definizioni di carattere generale

Ai fini del presente Regolamento, per “**Impresa fornitrice**”, s’intende il soggetto imprenditoriale che, in esclusiva, nell’ambito portuale di Civitavecchia, è autorizzato dall’Autorità Portuale alla somministrazione di lavoro temporaneo portuale così come previsto dall’art. 17 comma 2 della Legge 84/94 modificato dalla legge 186/2000 e s.m.i. e della Legge n. 276/20003 così come modificata dal D.L. n. 112/2008, convertito il Legge n. 133/2008 (norme transitorie, punto 5). Per “**Impresa utilizzatrice**” s’intende l’Impresa autorizzata all’esercizio delle operazioni e dei servizi portuali così come previsto dall’art 16 e 18 della Legge 84/94.

## Art. 2

### Definizione di somministrazione di lavoro portuale temporaneo

Per somministrazione di lavoro portuale temporaneo s’intende la somministrazione di prestazione lavorativa temporanea resa da uno o più lavoratori nelle operazioni e servizi portuali sotto il controllo, l’organizzazione e la direzione dell’impresa utilizzatrice autorizzata all’esecuzione delle operazioni e servizi portuali secondo quanto prescritto dagli articoli 16 e 18 della legge 84/94. Le Imprese autorizzate all’esercizio delle operazioni e dei servizi portuali possono fare ricorso alle prestazioni di lavoro temporaneo dell’Impresa fornitrice per le seguenti esigenze:

1. picchi di traffico e di intensa attività a cui l’Impresa non può far fronte con l’assetto organizzativo.
2. Esigenze connesse all’impiego di maestranze con professionalità specializzata o specialistica, non reperibili in azienda.
3. In tutti gli altri casi previsti dalla legge con riferimento anche a quanto prescritto dalla legge n°196 del 24.06.1997 e successive modificazioni ed integrazioni.

[www.portidiroma.it](http://www.portidiroma.it)

00053 Civitavecchia  
Molo Vespucci, snc  
tel. 0766 366 201  
fax 0766 366 243

00054 Fiumicino  
Piazzale Mediterraneo, snc  
tel. 06 65047931  
fax 06 6506839

04024 Gaeta  
Lungomare Caboto  
tel. 0771 471096  
fax 0771 712664

### Art. 3

#### **Obblighi delle imprese utilizzatrici in caso di somministrazione temporanea di lavoro portuale**

L'Impresa utilizzatrice assume, nello svolgimento delle operazioni e servizi portuali, la figura di "Datore di lavoro", pertanto, ai sensi del D.lgs 272/99 e del D.lgs n° 81/'08 e s.m.i e di qualsiasi altro dispositivo regolamentare, è responsabile dell'attività, dell'organizzazione, della direzione e della sicurezza del luogo di lavoro ove operano lavoratori in somministrazione temporanea di cui all'art. 17 comma 2 della legge 84/94. Il personale dell'impresa fornitrice deve rispettare quanto contenuto nel documento di sicurezza dell'impresa utilizzatrice, di cui è opportunamente informato ed ogni altra disposizione impartita dal Foreman, dall'RSPP o altri delegati del Datore di lavoro dell'Impresa utilizzatrice e di tutte le altre disposizioni emanate dell'Autorità Portuale e/o dalle altre Amministrazioni competenti anche quelle dirette alla salvaguardia ambientale.

### Art. 4

#### **Obblighi in relazione all'identità ed al ruolo dei lavoratori somministrati**

L'Impresa utilizzatrice deve essere edotta sul numero e sull'identità del personale temporaneo avviato alle operazioni portuali. L'Impresa utilizzatrice può richiedere all'impresa somministratrice la somministrazione di personale per ogni tipologia di qualifica professionale in relazione alle operazioni e/o servizi da svolgersi, ivi compresa quella di conduttore di mezzi meccanici. L'Impresa utilizzatrice non può avanzare richiesta di somministrazione di personale con la qualifica di "foreman" che assume la responsabilità della direzione e dell'organizzazione del lavoro nonchè del "PREPOSTO" ai sensi del D.lgs. n° 81/'08 ed s.m.i. con specifica delega del Datore di lavoro in materia di sicurezza ed igiene del luogo di lavoro. L'impresa utilizzatrice può avanzare richiesta **nominativa** di singoli o più lavoratori, l'impresa somministratrice, può somministrare lavoratori

www.portidiroma.it nominativamente diversi da quelli per cui è stata richiesta la prestazione temporanea solo in caso di comprovata impossibilità alla somministrazione.

00053 Civitavecchia  
Molo Vespucci, snc  
tel. 0766 366 201  
fax 0766 366 243

00054 Fiumicino  
Piazzale Mediterraneo, snc  
tel. 06 65047931  
fax 06 6506839

04024 Gaeta  
Lungomare Caboto  
tel. 0771 471096  
fax 0771 712664

## Art. 5

### Modalità di somministrazione del personale temporaneo

- a. La somministrazione di lavoro portuale temporaneo è effettuata mediante l'avviamento di lavoratori singoli o in gruppi coordinati, in corrispondenza a quanto richiesto dalle Imprese utilizzatrici.
- b. L'avviamento dei lavoratori avverrà nel porto di Civitavecchia sulla base di un orario h24 ( I,II,III,IV turno di lavoro) secondo l'orario : 06.00-13,00/19.00./00.00/06.00.
- c. La chiamata di lavoro temporaneo portuale deve avvenire tramite "l'ufficio turno" con modalità telefonica, via fax o e-mail, secondo la seguente articolazione oraria: per il I turno entro le ore 17,30 del II turno antecedente; per la chiamata al II e III turno, entro le ore 10.30 del I turno antecedente; per la chiamata al IV turno entro le ore 12,00 del I turno antecedente.
- d. L'impresa somministratrice deve disporre, giornalmente, per un numero di lavoratori non inferiore a 10 (dieci) disponibile alla somministrazione alle imprese utilizzatrici che non hanno potuto eseguire la chiamata secondo l'articolazione di cui al comma "c", ovvero, per ritardi non imputabili all'impresa utilizzatrice. Detta turnazione, disposta fuori dalla disciplina ordinaria giornaliera, si definisce "*a spezzoni*".
- e. Previamente all'avvio del I turno di lavoro e prima dell'avvio del II turno di lavoro l'impresa somministratrice invia, a mezzo fax o comunicazione elettronica all'Ufficio del Lavoro Portuale ed all'impresa utilizzatrice, i turni di somministrazione temporanea specificando: l'identità dei lavoratori avviati, l'impresa utilizzatrice, la tipologia merceologica e la modalità di lavoro richiesta.

[www.portidiroma.it](http://www.portidiroma.it)

00053 Civitavecchia  
Molo Vespucci, snc  
tel. 0766 366 201  
fax 0766 366 243

00054 Fiumicino  
Piazzale Mediterraneo, snc  
tel. 06 65047931  
fax 06 6506839

04024 Gaeta  
Lungomare Caboto  
tel. 0771 471096  
fax 0771 712664

## Art. 6

### **Somministrazione di personale proveniente da altre società autorizzate alla fornitura di lavoro temporaneo – obblighi dell'impresa fornitrice**

Qualora l'impresa somministratrice non abbia personale sufficiente per far fronte alla richiesta di lavoro temporaneo formulata dalle imprese di cui agli artt. 16, 18 della Legge 84/1994, la stessa può rivolgersi ai soggetti abilitati alla fornitura di prestazioni di lavoro temporaneo previsti all'articolo 2 della legge 24/6/1997, n. 196 e s.m.i.

L'impresa somministratrice, qualora intenda avvalersi di lavoratori provenienti dalle società autorizzate ai sensi dell'articolo 2 della Legge 196/1997 e s.m.i, dovrà darne preventiva comunicazione all'Autorità Portuale. E' consentito il ricorso a lavoratori di soggetti abilitati alla fornitura di prestazioni di lavoro temporaneo previsti dall'art. 2 della Legge n. 196/1997 solo nel caso di dimostrata impossibilità da parte dell'impresa fornitrice di far fronte alle richieste con il proprio personale dipendente e, comunque, nella percentuale massima di utilizzo prevista dall'art. 1, comma 8, della Legge 196/1997 e s.m.i.. E' fatto divieto alle imprese titolari dell'autorizzazione di cui all'art. 16 e 18 della legge 84/94 di rivolgersi, in caso di necessità, ad imprese diverse da quella in possesso del titolo di cui all'art. 17 comma 2 della Legge n. 84/94.

Il personale di cui al presente articolo deve essere oggetto di adeguata informazione e formazione in relazione alla tipologia di lavorazioni per le quali è utilizzato.

La tariffa di utilizzo del personale proveniente dai soggetti abilitati alla fornitura di prestazioni di lavoro temporaneo previsti all'articolo 2 della legge 24/6/1997, n. 196 e s.m.i. è pari a quella dei lavoratori dell'Impresa titolare dell'autorizzazione di cui all'art. 17 comma 2 della legge 84/94.

## Art. 7

### **Elementi qualitativi e quantitativi dell'organico- Formazione del personale temporaneo**

www.portidiroma.it

00053 Civitavecchia  
Molo Vespucci, snc  
tel. 0766 366 201  
fax 0766 366 243

00054 Fiumicino  
Piazzale Mediterraneo, snc  
tel. 06 65047931  
fax 06 6506839

04024 Gaeta  
Lungomare Caboto  
tel. 0771 471096  
fax 0771 712664

a. l'organico dell'impresa fornitrice avviato all'esecuzione di operazioni e servizi portuali, ad esclusione di lavoratori che svolgono funzioni amministrative, ovvero, impiegati in altre attività non riconducibili al ciclo delle operazioni portuali ai sensi del DM 132/2001, è fissato in n° 200 unità. Detto personale è assunto con contratto di lavoro a tempo indeterminato.

b. Il Contratto nazionale di riferimento è il CCNL dei porti. L'Impresa fornitrice ha facoltà di provvedere all'assunzione di lavoratori da avviare all'esecuzione dei servizi e delle operazioni portuali fino ad un massimo di **trenta** eccedenti l'organico di cui al comma "a" esclusivamente con contratto a termine di mesi sei rinnovabili.

c. L'impresa somministratrice deve essere in possesso della copia di tutti i documenti di valutazione dei rischi con annesso procedure di lavorazione e prevenzione delle imprese utilizzatrici ove siano descritte tutte le modalità operative del porto di Civitavecchia e deve formare ed informare il personale in organico sulle tipologie di lavorazione.

d. L'impresa somministratrice deve procedere alla informazione e formazione dei lavoratori temporaneamente avviati alle attività **anche** in maniera mirata alle procedure di lavoro non specificatamente disposte all'esito della valutazione dei rischi della stessa impresa utilizzatrice e che la stessa impresa utilizzatrice produrrà all'impresa fornitrice. L'impresa utilizzatrice può formare ed informare direttamente il personale dell'impresa somministratrice con percorsi formativi concordati con l'impresa somministratrice a garanzia dell'atto formativo stesso.

e. L'impresa utilizzatrice provvederà singolarmente alla formazione ed informazione dei lavoratori somministrati temporaneamente in caso di modalità di lavorazione sopraggiunte con l'acquisizione di nuovi traffici.

f. L'Impresa somministratrice si impegna a realizzare iniziative rivolte alla formazione dei lavoratori anche per altri aspetti del lavoro portuale non direttamente riconducibili alla sicurezza ed igiene del luogo di lavoro. Tali iniziative potranno essere finanziate anche con i contributi previsti dall'art. 5 della legge 196/97 e dall'Autorità Portuale nei limiti degli appositi stanziamenti di bilancio.

www.portidiroma.it  
00053 Civitavecchia  
Molo Vespucci, snc  
tel. 0766 366 201  
fax 0766 366 243

00054 Fiumicino  
Piazzale Mediterraneo, snc  
tel. 06 65047931  
fax 06 6506839

04024 Gaeta  
Lungomare Caboto  
tel. 0771 471096  
fax 0771 712664

g. L'Impresa somministratrice di lavoro portuale temporaneo comunicherà, annualmente, all'Ufficio del lavoro portuale le iniziative volte a garantire la

formazione professionale. L'impresa somministratrice è obbligata alla informazione e formazione dei lavoratori portuali temporanei su tutte le modalità di lavorazione e su tutte le tipologie di merci del porto di Civitavecchia; per il personale con compiti di conduzione di mezzi meccanici deve essere assicurata la formazione su tutte le tipologie di mezzi presenti nello scalo. Inoltre, deve essere assicurata la informazione e la formazione a tutti i lavoratori, con particolare riguardo ai seguenti argomenti:

- legislazione vigente a tutela della sicurezza ed igiene del lavoro;
- rischi per la sicurezza e per la salute legati alle attività svolte dalle Imprese – documento di sicurezza (documento di valutazione dei rischi);
- misure di prevenzione e protezione adottate dall'azienda. Procedure di sicurezza e di emergenza;
- ruolo delle figure tipiche dell'organizzazione aziendale in materia di sicurezza, di cui al DLgs 81/2008 e s.m.i.;
- pericoli connessi con la manipolazione di sostanze nocive;
- uso dei dispositivi di protezione individuali.

## **Art. 8**

### **Tariffa a giornata industriale**

La somministrazione di personale temporaneo è soggetta alla tariffa a giornata industriale in allegato. La tariffa è soggetta alla parità di trattamento fra tutte le imprese utilizzatrici. L'impresa somministratrice, d'accordo con l'impresa utilizzatrice, può formulare una tariffazione diversa in relazione alla merce movimentata, per tonnellata o per "pezzo". Detta tariffa è soggetta alla parità di trattamento e deve essere successivamente autorizzata dall'Autorità Portuale che ne disporrà la pubblicazione.

La formulazione di profili tariffari non autorizzati è soggetta alla nullità dell'obbligazione.



# Calcolo costo giornata - somministrazione di lavoro portuale temporaneo

CCNL Unico dei Porti

IV livello

Minimo conglobato mensile	1.497,96
E.D.R.	10,33
scatti medio	104,00
<b>Totale</b>	<b>1.612,29</b>

retribuz. giornaliera  
€ 62,01

media giornate anno  
264

## Maggiorazioni turno

turno	maggioraz.	importo	incidenza	n. giornate	
diurno feriale	5%	3,10	77%	203	€ 629,41
notturno feriale	31%	19,22	9%	24	€ 461,36
notturno feriale IV - diurno fest.	50%	31,01	12%	32	€ 992,18
notturno fest. IV	60%	37,21	2%	5	€ 186,03
				<b>264</b>	<b>€ 2.268,99</b>

## Retribuzione diretta

Retribuzione ordinaria  
Retribuzione mensilità aggiuntive  
Incentivo di cottimo  
Indennità di disponibilità/professionalità

importo	coefficiente	annuale
1.612,29	12	19.347,48
1612,29	2	3.224,58
25,00	264	6.600,00
5,00	264	1.320,00

## Retribuzione differita

Rateo Ferie  
Festività

importo	coefficiente	annuale
62,01	30	1.860,33
62,01	13	806,15
<b>Tot. Retribuz. Annua</b>		<b>35.427,53</b>

## Costi indiretti

Contributi INPS a carico AZIENDA  
INAIL  
INAIL addizionale  
INAIL fondo vittime amianto  
Accantonamento T.F.R.  
Rivalutazione fondo T.F.R.

importo	coefficiente	annuale
	25,89%	9.172,19
	128‰	4.534,72
	1,00%	45,35
	1,44%	65,30
		2.624,26
2.624,26	2,935935%	77,05

## Totale costo annuo

**51.946,39**

Costo giornata base 196,77

Indennità di disponibilità h24  
Indennità mancato avviamento

coefficiente	annuale
7,64%	15,03
4,00%	7,87

## Costi indiretti

Costi amministrativi  
Costi gestionali

4,22%	8,30
3,75%	7,38
<b>Valore giornata</b>	<b>235,35</b>

Utile lordo di gestione

2,00%	4,71
-------	------

**Valore giornata a costo industriale**

**240,06**

www.portidiroma.it

00053 Civitavecchia  
Molo Vespucci, snc  
tel. 0766 366 201  
fax 0766 366 243

00054 Fiumicino  
Piazzale Mediterraneo, snc  
tel. 06 65047931  
fax 06 6506839

04024 Gaeta  
Lungomare Caboto  
tel. 0771 471096  
fax 0771 712664

**Art.9**

**Disposizioni finali e Sanzioni**

Le trasgressioni al presente regolamento comportano le sanzioni di cui all'art.1164 Codice della Navigazione. Il presente provvedimento è sottoposto alla misura della pubblicazione presso l'albo dell'Autorità portuale per un periodo di giorni 30 previamente all'efficacia, che avrà, pertanto, decorrenza lo spirare del termine di cui sopra.

Civitavecchia li 09.01.2012

IL PRESIDENTE  
Dott. Pasquale Monti  
  


[www.portidiroma.it](http://www.portidiroma.it)

00053 Civitavecchia  
Molo Vespucci, snc  
tel. 0766 366 201  
fax 0766 366 243

00054 Fiumicino  
Piazzale Mediterraneo, snc  
tel. 06 65047931  
fax 06 6506839

04024 Gaeta  
Lungomare Caboto  
tel. 0771 471096  
fax 0771 712664